



<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Oppiaine	Johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	18.6.2010
Tekijä(t)	Pirjo Rintakuusi	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	85
Otsikko	SAIRAUSKULUVAKUUTUS HENKILÖSTÖETUNA Sairauskuluvakuutuksen merkittävyys henkilöstöetuna – sitouttaako ja motivoiko sairauskuluvakuutus henkilöstöä?		
Ohjaaja(t)	KTT Anni Paalumäki KTT Maarit Laiho		

#### Tiivistelmä

Tutkielman tarkoituksena oli selvittää henkilöstöetuna otetun sairauskuluvakuutuksen vaikutusta henkilöstön sitoutumiseen ja motivaatioon. Tutkimuskysymys on "Onko sairauskuluvakuutus vakuutetun näkökulmasta sellainen henkilöstöetu, joka sitouttaa ja motivoi henkilöstöä? Tutkimuskysymys jaettiin edelleen seuraaviin alakysymyksiin: Miten henkilöstö kokee sairauskuluvakuutuksen suhteessa muihin henkilöstöetuihin?, Vaikuttaako sairauskuluvakuutus työntekijän lisä- ja erityisetuihin perustuvaan sitoutumiseen? ja Miten henkilöstöedut vaikuttavat työntekijöiden motivaatioon?

Kyseessä on kvantitatiivinen tutkimus, johon liittyvä kysely toteutettiin internet-kyselyllä. Kysely suunnattiin Suomessa asuville, Suomen asumisperusteisen sosiaaliturvan (Kelan) piiriin kuuluville pk-yritysten työntekijöille. Tavoitteena oli selvittää työntekijöiden mielipiteitä sairauskuluvakuutuksesta ja tarkastella sen toimivuutta henkilöstöetuna.

Tutkimus osoitti, että henkilöstö arvostaa sairauskuluvakuutusta henkilöstöetuna. Kolme arvostetuinta henkilöstöetua olivat 1) joustava työaika, 2) huomattavasti lakisääteistä laajempi työterveyshuolto ja 3) sairauskuluvakuutus. Terveysten ja hyvinvointiin liittyviä etuja arvostettiin erittäin paljon. Vaikka sairauskuluvakuutusta arvostetaan, ei tutkimuksen perusteella vakuutuksen puuttuminen kuitenkaan vielä tällä hetkellä vaikuta kovinkaan paljon työntekijän päätökseen valita tietty työnantaja. Syitä tähän saattaa olla julkisen terveydenhuollon, lakisääteisen työterveyshuollon tai yksilöllisen sairauskuluvakuutuksen olemassaolo.

Tutkimuksen perusteella ei havaittu suoraa yhteyttä vakuutuksen ja sitoutumisen tai vakuutuksen ja motivaation välillä. Vakuutus saattaa sitouttaa ja motivoida työntekijää, mutta tämän tutkimuksen perusteella selvä yhteys jäi näiden välillä puuttumaan.

Asiasanat	Henkilöstön sairauskuluvakuutus, henkilöstöetu, sitouttaminen, motivaatio
Muita tietoja	Vakuutusyhtiötä, jonka asiakkaiden vastauksiin tutkimus perustuu, ei vastausten luottamuksellisuuteen perustuen mainita tutkimusraportissa.